

# Liderazgo del TALENTO para la gestión de las nuevas organizaciones

Jaume Gurt

[gurt1.jaume@Gmail.com](mailto:gurt1.jaume@Gmail.com)

UN CEO SIN CORBATA



# Problemas COMPLEJOS

EL ENTORNO ESTA  
CAMBIANDO

**Problemas complicados**



# The Lost Generation



4

## Generaciones



[gurt1.jaume@gmail.com](mailto:gurt1.jaume@gmail.com)



UN CEO SIN CORBATA



IOT

Robótica

COMP. Cognitiva

47%

IA

COMP. Cuántica



# VUCA

## **V**OLATILITY

Equity, bond and currency market volatility; the lack of stability and predictability.

## **U**NCERTAINTY

The potential change in the inflation index calculation, the potential switch to "smoothing" for pension funds calculating their recovery plan; the lack of ability to foresee what major changes might come.

## **C**OMPLEXITY

In understanding these financial markets in the era of the "new normal". The proliferation and increasing complexity of new financial instruments and regulation to deal with increasingly complex markets, moving in ways experts have never seen before.

## **A**MBIGUITY

The resulting feeling. Is this the great rotation from bonds to equities? Or will bond yields stay low for longer? What is the best course of action?

# MERCADO

**Demanda de Ingenieros & Técnicos +31,5%**

**Inmobiliario & Construcción +48,23%**

**Media por puesto 56 (28 antes crisis)**

**Ingenieros: 80 (-28)**

**Inmobiliario: 108 (-39)**

**Puestos mas precarios, peor pagados**

# Las personas



- Ser escuchado
- Que me traten como una persona

- Rapidez: tengo prisa
- Necesito tiempo para mi vida: quiero ser FELIZ
- Acceso directo al "jefe"

# Las personas



- Quiero ver el resultado de mi trabajo
- Sentir pasión por lo que hago
- Quiero aprender y progresar
- Quiero ser visto
- Reconocimiento
- Quiero ser YO mismo





# GIG ECONOMY



**55%** de los 50.000 **adolescentes** encuestados por Universum en 45 países manifestó tener **interés en lanzar su propia startup**

En **España** el porcentaje baja hasta el **39%**, pero sigue siendo **muy relevante**

# De dirigir a LIDERAR

- CONTROL
- ORDENO (decisiones TOP)
- DECIR
- GESTION RECURSOS FINANCIEROS
- TRABAJO EN EQUIPO
- DIRIGIR

- CONFIANZA
- INFLUJO (decisiones DOWN)
- ESCUCHO – PREGUNTO
- GESTION TALENTO
- TRABAJO EN RED
- LIDERAR

# De dirigido a LIDERARME

- DEBO (obligación)
- TRABAJAR
- HORAS DE TRABAJO
- ME DICEN

- QUIERO (deseo)
- VIVIR EL TRABAJO
- OBJETIVOS Y RESULTADOS
- DECIDO (AUTOLIDERAZGO)

Cuadro 59.

**Principales retos de la gestión de personas en los próximos años**



Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta *Trabajar en España en 2033*.

Fuente: PWC, *Trabajar en España en 2033*





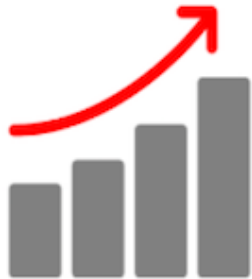


# Harvard, London Business School, MIT, Wharton

have proven that organizations with a high level of happiness get a competitive advantage resulting in:

+37%

SALES



+31%

PRODUCTIVITY



+300%

INNOVATION



¡Gracias !