

19 Octubre 2016 – CaixaForum Zaragoza
1ª Jornada



“RETOS EN LA INDUSTRIA
DE LA CONSTRUCCION”



*“Lean Manufacturing,
método de trabajo imperativo
para ser competitivo”*

Pedro Simon
Wittur EC Spain
IT Manager & Project Manager



Orientación de esta (breve) presentación...

El conocimiento es importante, pero el conocimiento puede encontrarse en Internet, en los libros, en los cursos de formación... el conocimiento es hoy en día más accesible que nunca.

Tan importante como el conocimiento son las experiencias personales, los errores cometidos y los beneficios obtenidos. Esa es la esencia del aprendizaje y eso es lo que vamos a intentar compartir hoy.

Índice

1. ¿Por qué Lean Manufacturing?
2. ¿Qué es Lean Manufacturing?
3. Valores y Metodología
4. Dificultades y Beneficios

¿Por qué Lean Manufacturing?

- Los mercados en Europa han cambiado de modelos de basados en “mass-production” a fabricación bajo pedido, series cortas, producto personalizado y con plazos de entrega cada vez menores. La producción “fácil” se ha deslocalizado a zonas de bajos costes laborales (China). Europa solo se justifica haciendo “lo complicado”.
- Mantener la competitividad en estas condiciones, y asumiendo los altos costes laborales del 1er mundo, solo es posible a través de la Excelencia Operacional, que significa aplicar **EFICIENCIA** en todo lo que se hace.

¿Qué es Lean Manufacturing?

Lean Manufacturing es un METODO de trabajo que a través de la mejora continua (KAIZEN) tiene como objetivo principal eliminar cualquier tipo de desperdicio.



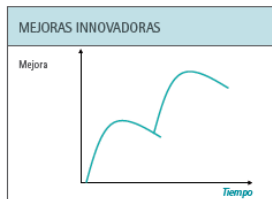
改

KAI = cambio

善

ZEN = bueno (para mejorar)

KAIZEN = "Un cambio para mejorar"



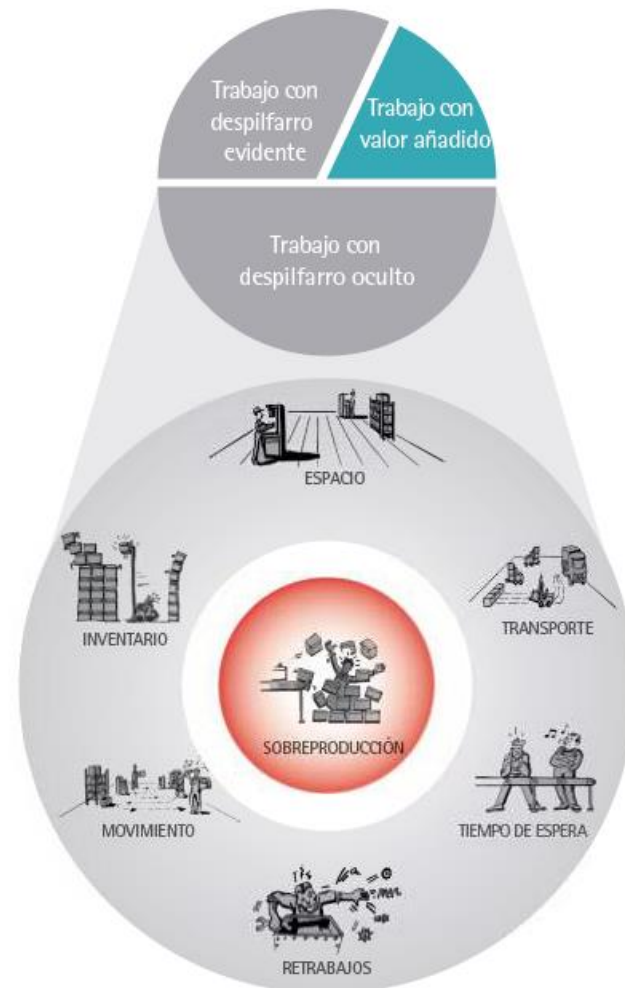
Innovación

- Planificación a largo plazo
- Elevada inversión
- Empleados no estrechamente involucrados
- Grandes pasos/cambios (irreversible)
- A menudo no se logra el objetivo



KAIZEN

- Planificación a corto plazo
- Pequeña inversión (o ninguna)
- Intensa colaboración con empleados
- Enfoque paso a paso (se puede modificar en cualquier momento)
- Progreso continuo hacia un objetivo



Valores y Metodología



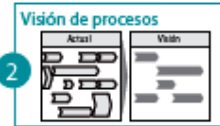
KAIZEN 10 REGLAS BÁSICAS

- 1 Descartar ideas fijas. Comenzar cuestionándolo todo, sin excusas.
- 2 Pensar cómo hacerlo en lugar de por qué no se puede hacer.
- 3 Implantar inmediatamente las buenas propuestas de mejora.
- 4 Mejor ganar un 80% desde ahora que un 100% nunca.
- 5 Corregir el error inmediatamente in situ.
- 6 Probar y después validar, y sólo entonces implantar.
- 7 No gastar dinero en los cambios, buscar soluciones sencillas.
- 8 Buscar la causa original preguntando 5 veces por qué erradicarla.
- 9 Trabajar en equipo y considerar todas las propuestas. 1+1=3
- 10 La posibilidad de mejora es continua e infinita.

Estos diez principios se resumen en dos:
NO al NO
HAZLO YA aunque no sea perfecto



1



2



3



4



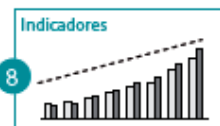
5



6



7



8

La implementación rápida y la sostenibilidad son factores clave en el éxito de la "cultura del cambio".

La reorganización de las plantas y de la cadena de suministro se puede hacer en función de la visión de procesos.

Para que tenga un mayor impacto, la organización KAIZEN se tiene que situar lo más arriba posible en la organización.

Workshops periódicos aseguran la mejora continua.

Para implementar una mejora continua sostenible, son necesarios métodos estandarizados.

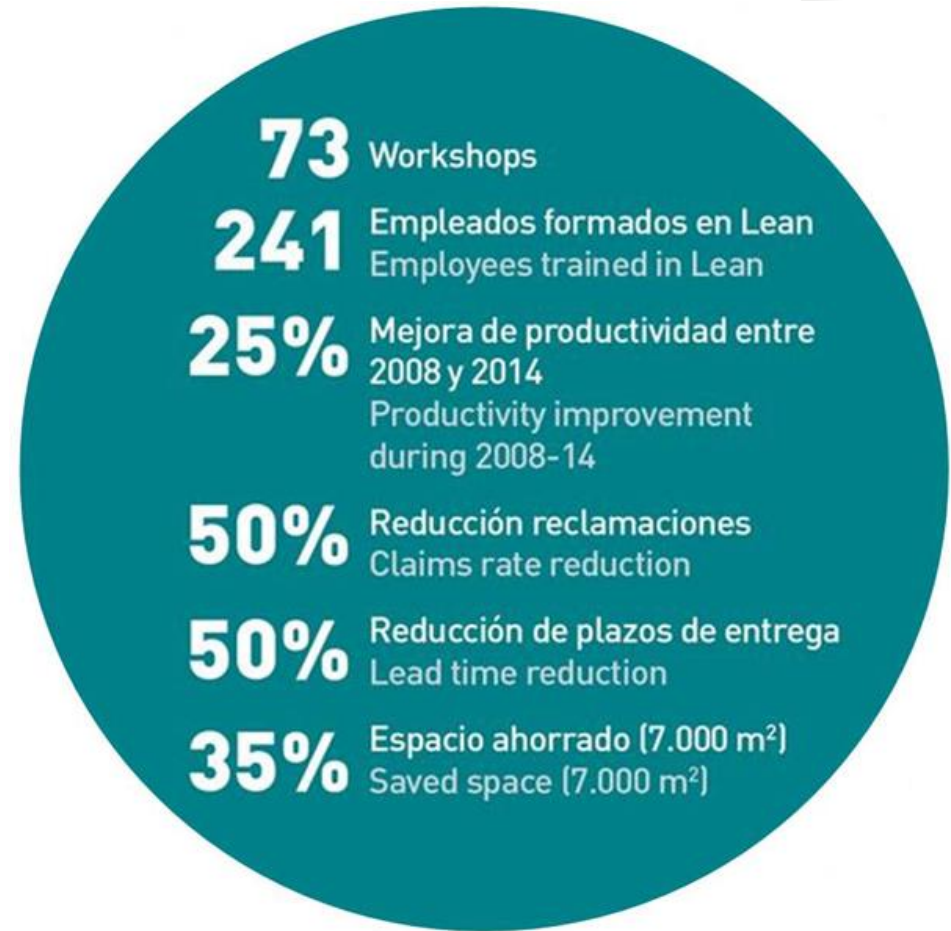
El conocimiento es esencial a todos los niveles.

Un flujo de comunicación continua a todos los niveles mejora la "cultura de cambio".

Indicadores clave (KPI) y sistemas de escalonamiento aportan transparencia y motivación.

Dificultades y Beneficios

- Combinar un apoyo “top-down” (desde la Dirección) con un participación y ejecución desde abajo, desde los “GAP”. Este es un método de trabajo democrático.
- La primera reacción humana a todo cambio es la negación, le he vivido en mi misma persona, a pesar de ser el agente de cambio en mi organización...



Dificultades y Beneficios

ANTES



DESPUES





Muchas Gracias por su atención